

ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА **v2**

1. Вводный инструктаж по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (далее - вводный инструктаж) проводят всем работникам подрядных, сторонних организаций и иных лиц, перед допуском на территорию АО «Алтай-Кокс» независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности.
 2. Подготовку работников ПО к вводному инструктажу проводят специалисты подрядных организаций в видеоформате по программам, разработанным в ПАО «НЛМК».
Файлы видеoinструктажа размещены по адресу:
 - <https://altai.nlmk.com/ru/about/documents/for-suppliers-and-contractors/> - **непроизводственный персонал**
 - <https://altai.nlmk.com/ru/responsibility/occupational-health-and-safety/> - **производственный персонал**
 - https://altai.nlmk.com/upload/iblock/bf6/Obuchayushchiy-kurs-po-ognevym-rabotam_PODRYADCHIKAM-2022_2023.pdf - **огневые работы**
 3. По результатам прохождения вводного инструктажа предусмотрены 2 вида **обязательного тестирования** для каждого работника ПО/СПО, аутсорсеров:
 - 3.1. Программа тестирования **№ 1** рассчитана на работников организаций, оказывающих услуги по уборке служебных помещений, организации общественного питания, выдаче спецодежды, охране объектов, работников АО «РЖД», работников городских организаций – поставщиков энергии и **непроизводственный персонал** подрядных организаций.
 - 3.2. Программа тестирования **№ 2** рассчитана на **производственный персонал** организаций, задействованных для выполнения работ по строительству, реконструкции, монтажу, ремонту оборудования, по техническому и сервисному обслуживанию, на генеральных директоров и главных инженеров подрядных организаций.
 4. В случае, если у работника, который прошел тестирование **№ 1**, появляются новые должностные обязанности либо он переходит работать на должности/ по профессии, предполагающей выполнение производственной деятельности или иной деятельности, требующей прохождения тестирования **№ 2**, то такой работник обязан пройти тестирование **№ 2**.
 - 4.1. Обязанность по направлению работника ПО в УОТИПБ на дополнительное тестирование возлагается на лицо, курирующее договорные отношения в структурном подразделении.
 5. После прохождения тестирования по результатам вводного инструктажа, работники ПО проходят тестирование (проверку знаний) по выполняемым работам повышенной опасности, входящим в **Работы повышенной опасности, входящие ТОП-4 рисков**:
 1. Производство работ с применением подъёмных сооружений:
 - 1.1. Перемещение людей.
 - 1.2. Перемещение грузов.
 2. Выполнение огневых работ.
 3. Выполнение работ на высоте (также выполнение работ по Наряду-допуску).
 4. Выполнение работ в электроустановках.
- указанным при подаче Заявки на проведение вводного инструктажа (1).
6. Тестирование проходит в очном режиме с использованием ИС Олимпикс и Websoft. Работнику дается две попытки. В случае если работник положительно не прошёл тестирование со второй попытки, повторное прохождение тестирования возможно не ранее чем через 10 календарных дней с момента последнего прохождения тестирования.
 7. Результаты тестирования ведутся в электронном формате единого реестра прохождения вводного инструктажа и тестирования.
 8. При продлении пропуска, смене ФИО, утере (выдаче дубликата пропуска) прохождение повторного тестирования не требуется (в том случае, если пропуск не аннулирован ранее).
 9. В случае если работник меняет профессию или возникает необходимость выполнять работы повышенной опасности, входящие в ТОП-4 рисков ранее не заявленные или переходит из одной организации в другую, ему необходимо будет пройти вводный инструктаж повторно от своей организации, с последующим тестированием по работам, входящим в ТОП-4 рисков.
 10. Возможность получения временного пропуска и допуск на территорию АО «Алтай-Кокс» предоставляется работникам ПО/СПО, аутсорсеров **только после положительного прохождения тестирования по итогам вводного инструктажа**.